

L'Azienda ritiene di fondamentale importanza lo sviluppo di una Politica Aziendale che sia coerente con quanto riportato dalla norma UNI EN ISO 9001, dall'art. 30 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. e dal D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i., dallo standard FSC-STD-040-004 e FSC-STD-040-007 che contribuisca in modo determinante a garantire serietà, qualità e conformità legislativa della nostra attività e degli obblighi sottoscritti verso i Clienti, i Fornitori, gli Enti, i Dipendenti e il contesto sociale di prossimità.

La politica aziendale viene distribuita alle parti interne mediante comunicazioni specifiche e trasmessa attraverso supporti cartacei ed informatici. Inoltre per tutte le parti interessate è messa a disposizione attraverso il sito web aziendale (www.lasole.it).

L'obiettivo primario dell'Azienda è quello di essere leader nel settore in cui opera in merito a sicurezza, affidabilità del prodotto e servizi ad esso collegati, al fine di perseguire la completa soddisfazione del Cliente.

Tale obiettivo può essere realizzato solo con il coinvolgimento, la consultazione e con la diretta partecipazione di tutto il personale ovvero anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza, a cui è vivamente richiesto di contribuire attivamente a creare un ambiente di lavoro ove si presta la propria opera per formare un gruppo di collaboratori, al fine di raggiungere la soddisfazione del Cliente e la soddisfazione di tutto il personale Aziendale.

Strumento primario per il raggiungimento di tali risultati è il mantenimento delle Certificazioni in base agli standard normativi di riferimento; la Direzione si impegna a definire l'analisi del contesto ed i relativi rischi e le opportunità, nonché a diffondere all'interno dell'organizzazione gli obiettivi e il piano di attuazione per perseguire quanto espresso nella presente Politica Aziendale.

A tale scopo è indicato lo stile aziendale attraverso il quale ottenere e raggiungere questo macro obiettivo:

- **Rispettare** le norme volontarie per la gestione dei Sistemi di Gestione applicati ai prodotti, alla sicurezza e ai servizi del Sito; ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi;
- **Promuovere** ogni iniziativa per prevenire, in ogni attività, l'accadimento di incidenti rilevanti e non, malattie professionali e non, che possano compromettere la sicurezza dei lavoratori e delle comunità limitrofe. Un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati e le comunità locali, evitando peraltro qualsiasi tipo di agevolazione o beneficio non dovuti.
- **Fornire** le risorse, compatibilmente con i budget disponibili, necessarie a garantire un Sistema Integrato adeguato alla realtà dell'organizzazione;
- **Sensibilizzare** e informare tutti i dipendenti e i soggetti esterni sulla necessità di rispettare le norme di qualità, sicurezza e di igiene applicabili alle attività del Sito; addestrare i collaboratori a intervenire in condizioni anomale e di emergenza così da minimizzare le eventuali conseguenze;
- **Perseguire** un continuo miglioramento della gestione della qualità e della sicurezza dell'organizzazione, anche attraverso l'individuazione dei rischi associati alle attività svolte, eliminazione o riduzione degli stessi e la definizione di obiettivi per la loro riduzione, in accordo con i piani di sviluppo e con il budget disponibile, ovvero la continua applicazione della ricerca e sviluppo;
- **Gestire** prodotti e utilizzare procedure che garantiscano la qualità e la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro e della popolazione che vive nei pressi del Sito;
- **Informare** fornitori, visitatori e la popolazione limitrofa in merito alle procedure e ai principi del Sistema di Gestione della Sicurezza, coinvolgendoli, ove applicabile, nella sua attuazione;

Coerentemente con il proprio impegno è politica della LA.SO.LE. EST rendere disponibili al mercato, ove richiesto, prodotti che siano:

- Contrassegnati con il Marchio Registrato FSC®;
- L'utilizzo di materie prime che non provengano da aree nelle quali siano violati diritti civili e/o tradizionali, piante geneticamente modificate, legname proveniente da tagli illegali e foreste naturali che siano state convertite in piantagioni od in altre forme non forestali;
- Garantire che il Sistema di Gestione sia coerente con gli standard FSC-STD-040-004 e FSC-STD-040-007;
- Garantire la libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva da parte dei Lavoratori con conseguente riconoscimento di tali associazioni nella contrattazione aziendale;

- Non utilizzare lavoro minorile o comunque lavoratori di età inferiore a 15 anni o di età minima stabilita dalle leggi o dai regolamenti nazionali o locali. Nessuna persona deve essere impiegata in lavori pericolosi o pesanti come riconosciuti dalla normativa cogente e volontaria. Inoltre, tale impiego non dovrebbe interferire con la scuola né essere dannoso per la loro salute o il loro sviluppo.
- I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul mutuo consenso, senza la minaccia di una pena e senza discriminazione correlata all'impiego o forme di lavoro forzato. Inoltre tutte le forme di lavoro sono garantite dalle relative coperture assicurative e regolatorie in materia del diritto del lavoro.

LA.SO.LE. EST SPA
Via Peraria, 12
33050 PERCOTO (Udine)
La Direzione ITALIA
C.F. e Partita IVA 02533400301