

L'Azienda ritiene di fondamentale importanza lo sviluppo di una Politica Aziendale che sia coerente con quanto riportato dalla norma UNI EN ISO 9001, dalla UNI ISO 45001, dall'art. 30 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. e dal D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i., dallo standard FSC-STD-040-004 e FSC-STD-040-007 che contribuisca in modo determinante a garantire serietà, qualità e conformità legislativa della nostra attività e degli obblighi sottoscritti verso i Clienti, i Fornitori, gli Enti, i Dipendenti e il contesto sociale di prossimità.

La politica aziendale viene distribuita alle parti interne mediante comunicazioni specifiche e trasmessa attraverso supporti cartacei ed informatici. Inoltre per tutte le parti interessate è messa a disposizione attraverso il sito web aziendale (www.lasole.it).

L'obiettivo primario dell'Azienda è quello di essere leader nel settore in cui opera in merito a sicurezza, affidabilità del prodotto e servizi ad esso collegati, al fine di perseguire la completa soddisfazione del Cliente.

Tale obiettivo può essere realizzato solo con il coinvolgimento, la consultazione e con la diretta partecipazione di tutto il personale ovvero anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza, a cui è vivamente richiesto di contribuire attivamente a creare un ambiente di lavoro ove si presta la propria opera per formare un gruppo di collaboratori, al fine di raggiungere la soddisfazione del Cliente e la soddisfazione di tutto il personale Aziendale.

Strumento primario per il raggiungimento di tali risultati è il mantenimento delle Certificazioni in base agli standard normativi di riferimento; la Direzione si impegna a definire l'analisi del contesto ed i relativi rischi e le opportunità, nonché a diffondere all'interno dell'organizzazione gli obiettivi e il piano di attuazione per perseguire quanto espresso nella presente Politica Aziendale.

A tale scopo è indicato lo stile aziendale attraverso il quale ottenere e raggiungere questo macro obiettivo:

- **Rispettare** le norme volontarie per la gestione dei Sistemi di Gestione applicati ai prodotti, alla sicurezza e ai servizi del Sito; ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi;
- **Promuovere** ogni iniziativa per prevenire, in ogni attività, l'accadimento di incidenti rilevanti e non, malattie professionali e non, che possano compromettere la sicurezza dei lavoratori e delle comunità limitrofe. Un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati e le comunità locali, evitando peraltro qualsiasi tipo di agevolazione o beneficio non dovuti.
- **Fornire** le risorse, compatibilmente con i budget disponibili, necessarie a garantire un Sistema Integrato adeguato alla realtà dell'organizzazione;
- **Sensibilizzare** e informare tutti i dipendenti e i soggetti esterni sulla necessità di rispettare le norme di qualità, sicurezza e di igiene applicabili alle attività del Sito; addestrare i collaboratori a intervenire in condizioni anomale e di emergenza così da minimizzare le eventuali conseguenze;
- **Perseguire** un continuo miglioramento della gestione della qualità e della sicurezza dell'organizzazione, anche attraverso l'individuazione dei rischi associati alle attività svolte, eliminazione o riduzione degli stessi e la definizione di obiettivi per la loro riduzione, in accordo con i piani di sviluppo e con il budget disponibile, ovvero la continua applicazione della ricerca e sviluppo;
- **Gestire** prodotti e utilizzare procedure che garantiscano la qualità e la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro e della popolazione che vive nei pressi del Sito;
- **Informare** fornitori, visitatori e la popolazione limitrofa in merito alle procedure e ai principi del Sistema di Gestione della Sicurezza, coinvolgendoli, ove applicabile, nella sua attuazione;

Coerentemente con il proprio impegno è politica della LA.SO.LE. EST rendere disponibili al mercato, ove richiesto, prodotti che siano:

- Contrassegnati con il Marchio Registrato FSC®;
- L'utilizzo di materie prime che non provengano da aree nelle quali siano violati diritti civili e/o tradizionali, piante geneticamente modificate, legname proveniente da tagli illegali e foreste naturali che siano state convertite in piantagioni od in altre forme non forestali;
- Garantire che il Sistema di Gestione sia coerente con gli standard FSC-STD-040-004 e FSC-STD-040-007;
- Garantire la libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva da parte dei Lavoratori con conseguente riconoscimento di tali associazioni nella contrattazione aziendale;

- Non utilizzare lavoro minorile o comunque lavoratori di età inferiore a 15 anni o di età minima stabilita dalle leggi o dai regolamenti nazionali o locali. Nessuna persona deve essere impiegata in lavori pericolosi o pesanti come riconosciuti dalla normativa cogente e volontaria. Inoltre, tale impiego non dovrebbe interferire con la scuola né essere dannoso per la loro salute o il loro sviluppo.
- I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul mutuo consenso, senza la minaccia di una pena e senza discriminazione correlata all'impiego o forme di lavoro forzato. Inoltre tutte le forme di lavoro sono garantite dalle relative coperture assicurative e regolatorie in materia del diritto del lavoro.

Con riferimento al Regolamento CE 995/2010 (Regolamento EUTR) l'azienda si configura come "commerciante", è applicato quanto previsto dall'articolo 5 del regolamento richiamato.

LA.SO.LE. EST SPA
Via Peraria, 12
33050 PERCOTO (Udine)
La Direzione ITALIA
C.F. e Part. IVA 02533400301

